

# MÅLSÆTNINGER FOR BESKÆFTIGELSESINDSATSEN 2024

August 2024

SVENDBORG KOMMUNE

## Indhold

Indledning.....	2
Overordnet målsætning .....	3
Indsatsområde Jobparate .....	5
Indsatsområde Unge .....	6
Indsatsområde Borgere på kanten .....	8
Indsatsområde Integration .....	10
Indsatsområde Seniorer .....	12
Indsatsområde Samarbejde med virksomhederne .....	13

## **Indledning**

Kommunalbestyrelsen godkendte den 20. december 2022 en langsigtet Beskæftigelsesplan, der dækker perioden 2023-2025. Målsætninger for beskæftigelsesindsatsen skal ses som et supplement til den godkendte Beskæftigelsesplan.

Beskæftigelsesplanen sætter den overordnede retning for beskæftigelsesindsatsen, mens Målsætninger for beskæftigelsesindsatsen konkretiserer resultat- og indsatsmål for indsatsen.

I denne opfølgingsrapport sammenlignes status og udvikling for de forskellige indsatsområder med RAR Fyn og landsgennemsnittet.

Indsatsområderne er fatholdt fra 2023:

- Overordnet målsætning (Benchmark)
- Jobparate (kontanthjælp og dagpenge)
- Unge (uddannelseshjælp)
- Borgere på kanten (aktivitetsparate og ressourceforløb)
- Integration (selvforsørgelse- og hjemrejseydelse)
- Seniorer (55+ år)
- Samarbejdet med virksomhederne (jobformidling og voksenlærlinge)

Nytteindsatsen indgår ikke længere i opfølgingsrapporten, da der trækkes månedlige data, der også sendes Borger- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Der er indarbejdet målinger på brugen af ordinære timer, da der er stor enighed om effekten af dette redskab, og da det også er en af de anbefalinger, Ekspertgruppen er kommet med.

## Overordnet målsætning

Der er i Svendborg Kommune cirka 8.500 fuldtidspersoner, der modtager offentlig forsørgelse, hvis man medtager borgere på permanent offentlig forsørgelse (fleksjob, førtidspension, efterløn, seniorpension mv.). Det svarer til cirka 23 procent af befolkningen i alderen 16-66 år.

Beskæftigelsesministeriet benchmarker kommunerne ved at se på, hvor mange borgere den enkelte kommune har på midlertidig offentlig forsørgelse, sammenholdt med det antal, man kan forvente, at kommunen vil have på baggrund af dens rammevilkår.

Listen opdateres 2 gange årligt (*Tallene er opdaterede maj 2024*)

### Målsætning: Svendborg kommune skal være placeret i den øverste halvdel af Beskæftigelsesministerens benchmarkliste

	Placering på benchmarkrangenlisten			
	3kv21-2kv22	1kv22-4kv22	3kv22-2kv23	1kv23-4kv23
Assens	71	75	77	79
Faaborg-Midtfyn	68	20	14	9
Kerteminde	51	71	65	76
Langeland	89	81	64	67
Nordfyns	79	76	70	68
Nyborg	12	17	30	77
Odense	47	68	56	52
<b>Svendborg</b>	<b>29</b>	<b>38</b>	<b>57</b>	<b>53</b>
Ærø	67	40	75	55

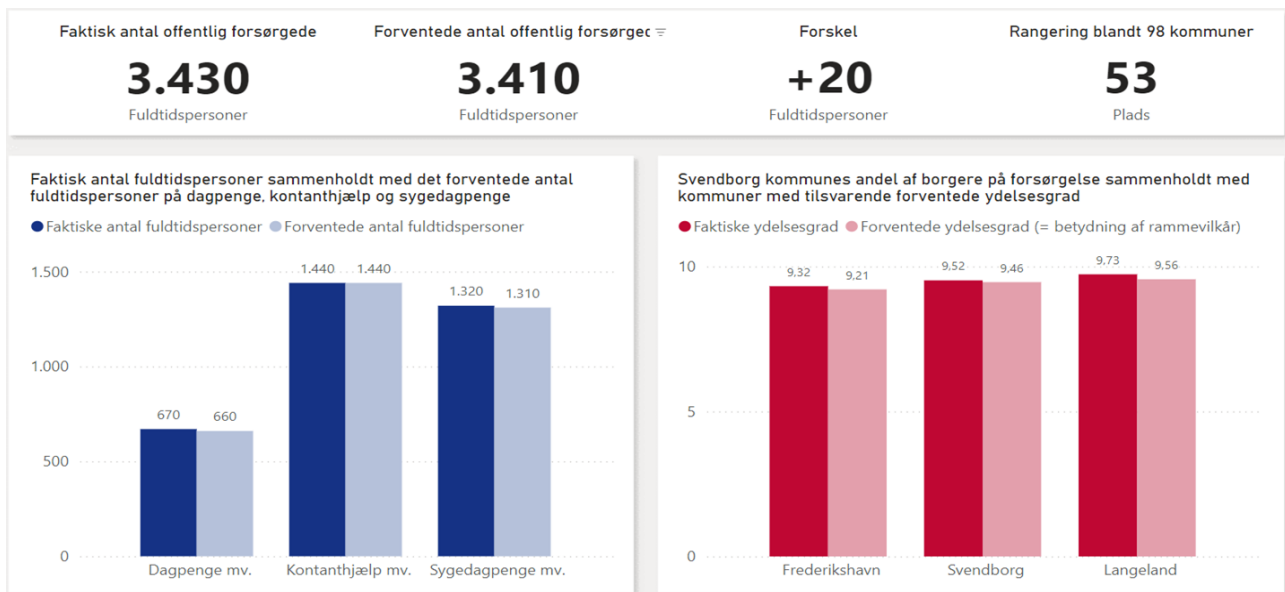
Kilde: Beskæftigelsesministerens benchmarkmodel

Med en placering som nummer 53 er Svendborg Kommunes målsætning om at være placeret i den øverste halvdel ikke indfriet. I ministerens opgørelse er der medtaget modtagere af midlertidig offentlig forsørgelse, altså forsørgelsestyper, hvor kommunen har en forpligtelse til at yde en beskæftigelsesindsats.

Målgrupperne er opdelt i 3 hovedgrupper.

- A-dagpenge, der omfatter de forsikrede ledige.
- Kontanthjælp mv. der omfatter kontanthjælp og uddannelseshjælpsmodtagere, borgere på selvforsørgelse- og hjemrejse samt overgangsydelse, revalidering, ledighedsydelse og borgere i ressourceforløb.
- Sygedagpenge mv. der omfatter borgere på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb.

Af nedenstående oversigt fremgår det at Svendborg har svarende til 20 fuldtidspersoner flere på offentlig forsørgelse end forventet, hvilket placerer kommunen som nr. 53.



Kilde: Jobindsats.dk

Af nedenstående tabel fremgår, hvor på benchmarklisten Svendborg placerer sig indenfor de enkelte ydelsesområder.

	1kv23-4kv23			
	Ydelsesgrupper i alt	A-dagpenge mv.	Kontanthjælp mv.	Sygedagpenge mv.
Assens	79	76	88	32
Faaborg-Midtfyn	9	10	18	58
Kerteminde	76	12	67	89
Langeland	67	2	96	52
Nordfyns	68	79	80	18
Nyborg	77	78	35	86
Odense	52	62	73	24
<b>Svendborg</b>	<b>53</b>	<b>69</b>	<b>48</b>	<b>49</b>
Ærø	55	41	64	63

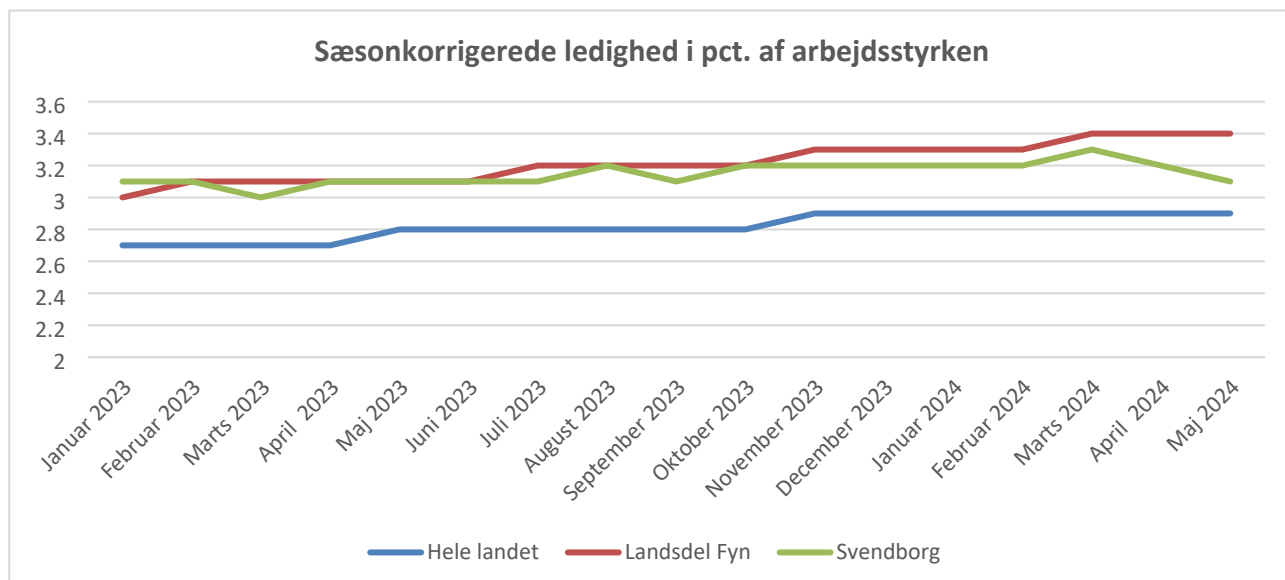
Kilde: Jobindsats.dk

Placeringerne på benchmarklisten kan svinge fra måling til måling, da blot få borgere kan betyde store udsving. I den seneste måling er Svendborg den 3. bedst placerede af de fynske kommuner.

## Indsatsområde Jobparate

Ledighedsprocenten opgøres som ledigheden blandt forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere. Ledighedsprocenten er et mål for om det lykkes at få jobparate borgere i job.

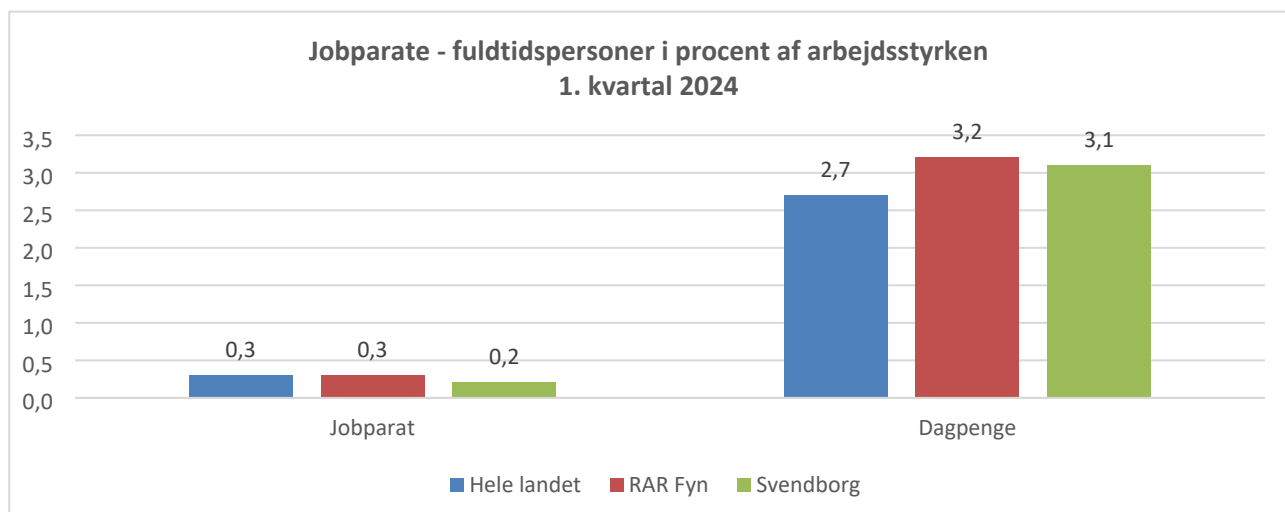
**Målsætning: Ledigheden skal mindst være på niveau med RAR Fyn eller lavere inden 2025**



Kilde: Jobindsats.dk

Svendborg Kommunes ledighed er relativ stabil og har i en længere periode været lavere end den gennemsnitlige ledighed på Fyn. Der er fokus på at fastholde en lav ledighed og arbejde for at mindske forskellen til landsgennemsnittet.

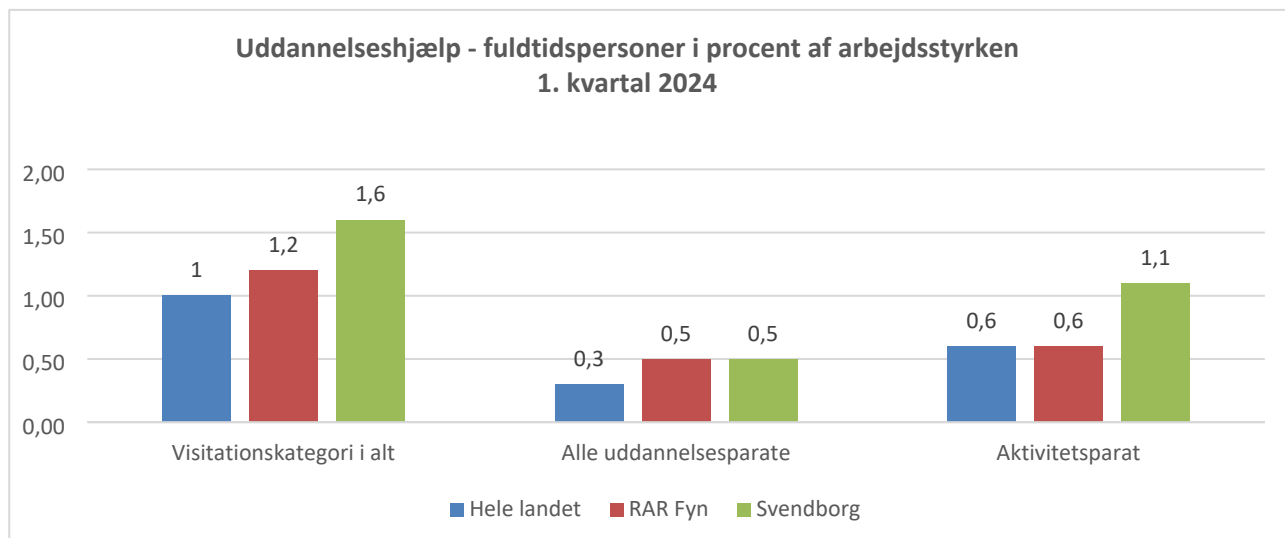
Som nedenstående figur viser, har Svendborg en lavere andel fuldtidspersoner end RAR Fyn gennemsnittet - både når det drejer sig om jobparate kontanthjælpsmodtagere og dagpengemodtagere. På kontanthjælpsområdet ligger Svendborg lavere end Landsgennemsnittet.



Kilde: Jobindsats.dk

## Indsatsområde Unge

Svendborg Kommune har en væsentlig højere andel unge på uddannelseshjælp end landsgennemsnittet og gennemsnittet af RAR Fyn kommuner. Det er særligt unge, der vurderes ikke at være klar til job eller uddannelse indenfor et år - de aktivitetsparate unge. Antallet af uddannelsesparate er på niveau med RAR Fyn

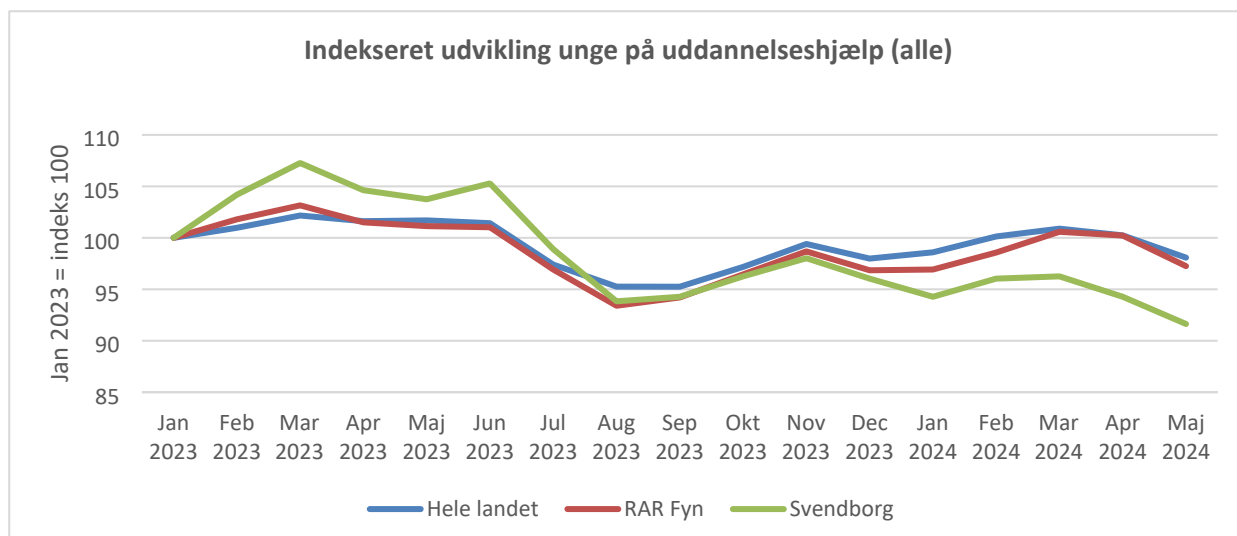


Kilde: Jobindsats.dk

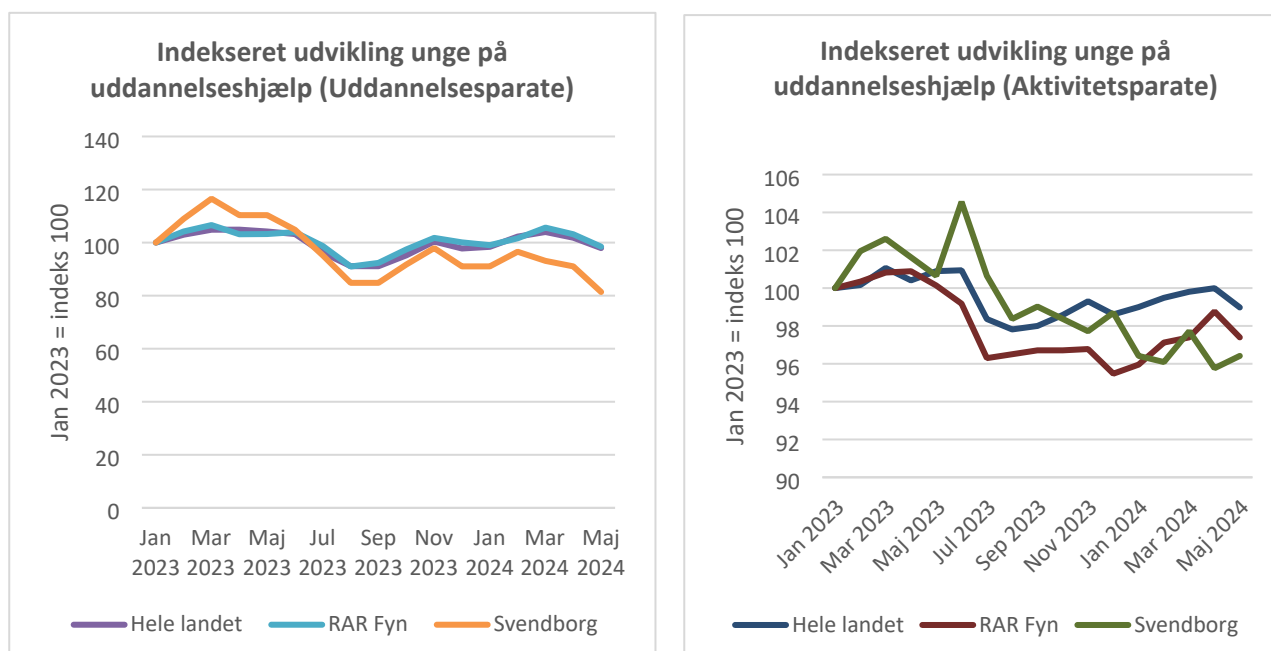
**Målsætning: Andelen af unge på uddannelseshjælp skal nedbringes til det fynske gennemsnit frem mod 2025.**

Det er kendetegnende for en del af de unge på uddannelseshjælp, at de har været kendt af Svendborg Kommune før det 18. år. Der har igennem de seneste år været fokus på ungeindsatsen, hvilket før sommerferien resulterede i en større investering for at få flere unge til at påbegynde og gennemføre en FGU.

For at få et bedre billede af hvordan det går med indfrielsen af målsætningen, er der set nærmere på den indekserede udvikling. Det giver et billede af om udviklingen i Svendborg følger den gennemsnitlige udvikling



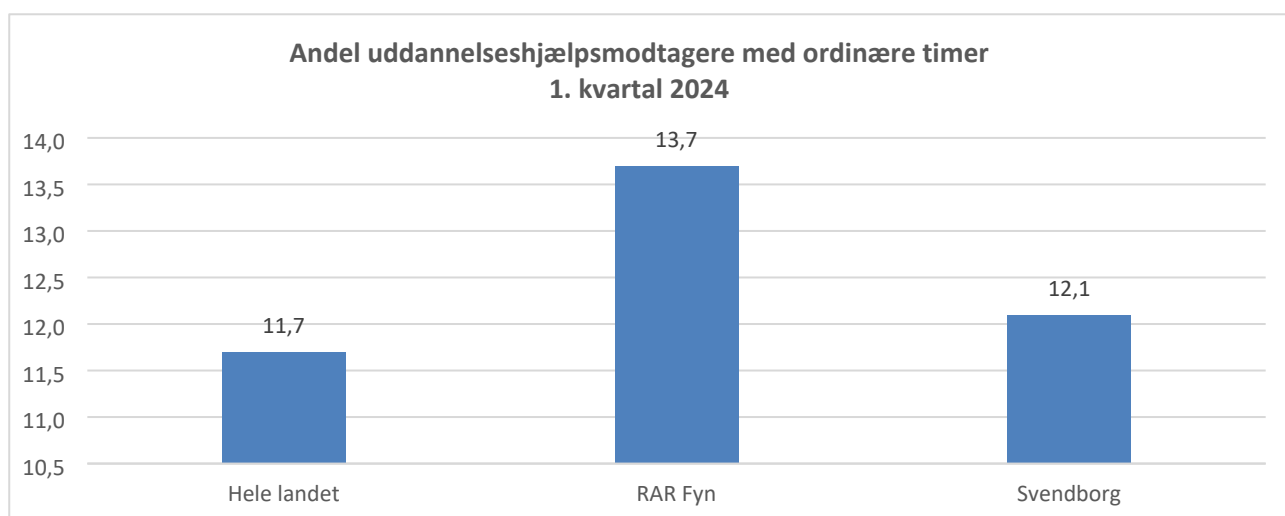
Kilde: Jobindsats.dk



Kilde: Jobindsats.dk

Det gælder for såvel de uddannelsesparate som de aktivitetsparate unge, at der har været et fald i Svendborg, der er større end det gennemsnitlige fald.

Der er generelt enighed om, at ordinære løntimer er et væsentligt redskab i beskæftigelsesindsatsen og derfor også en af de ting Ekspertgruppen anbefaler, at man følger. På den baggrund vil målsætninger på beskæftigelsesområdet også følge brugen af ordinære timer.



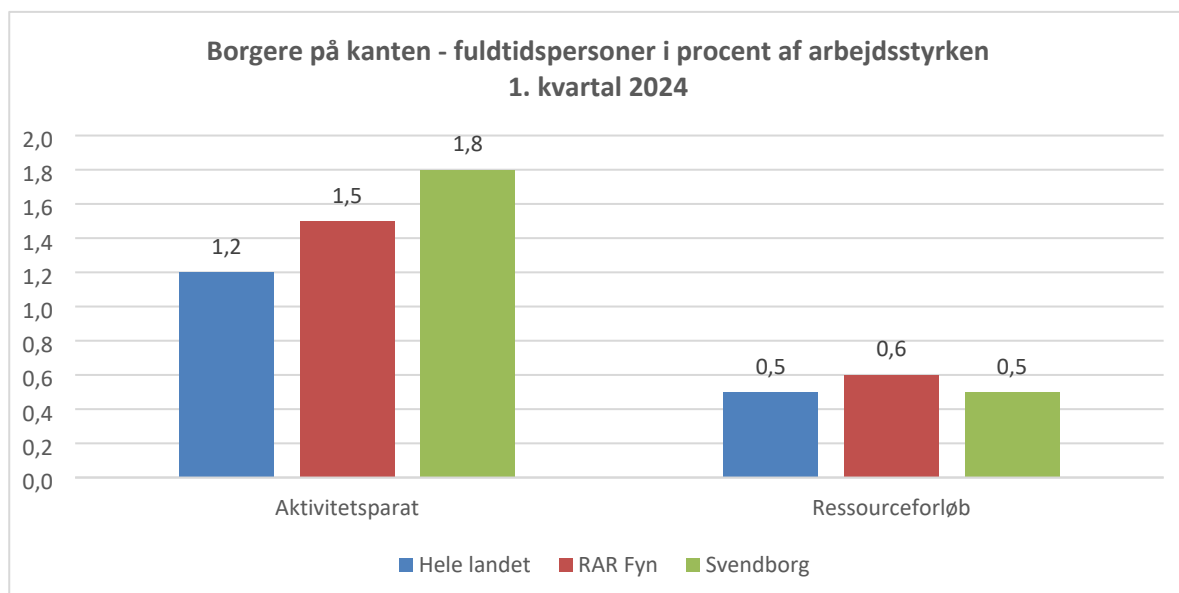
Kilde: Jobindsats.dk



## Indsatsområde Borgere på kanten

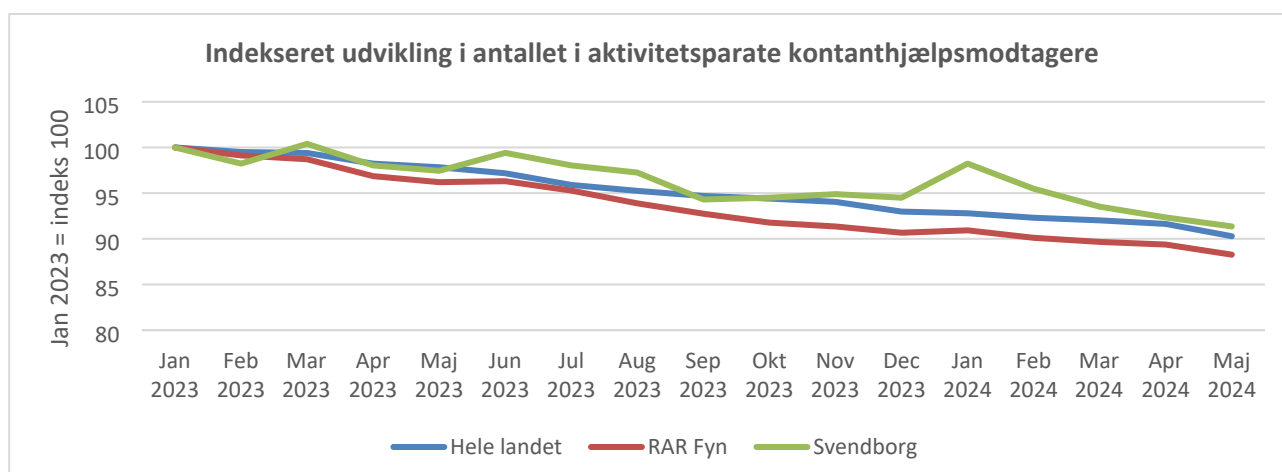
Borgere på kanten defineres i beskæftigelsesplanen som aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og ressourceforløbsmodtagere. For denne målgruppe arbejdes der med tværfaglig afklaring og helhedsorienteret indsats, hvor der er fokus på styrke borgerens tro på egne evner og tilknytning til arbejdsmarkedet.

**Målsætning: antallet af borgere på kanten skal falde til niveauet i RAR Fyn inden 2025**

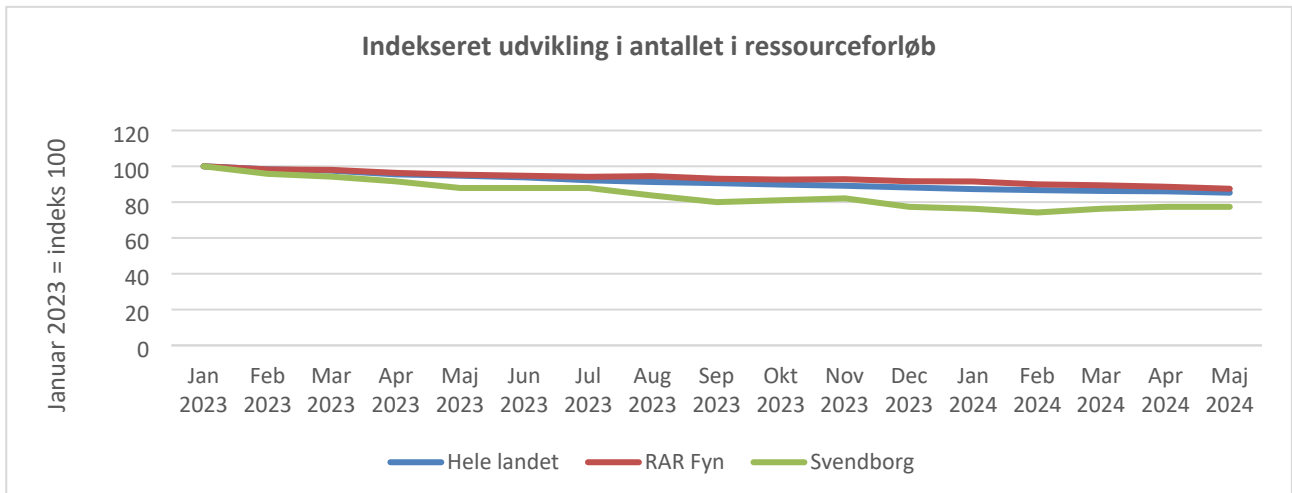


Kilde: Jobindsats.dk

Svendborg Kommune har flere aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere end landsgennemsnittet og gennemsnittet for RAR Fyn-kommunerne, men er på niveau fsva. Ressourceforløb.



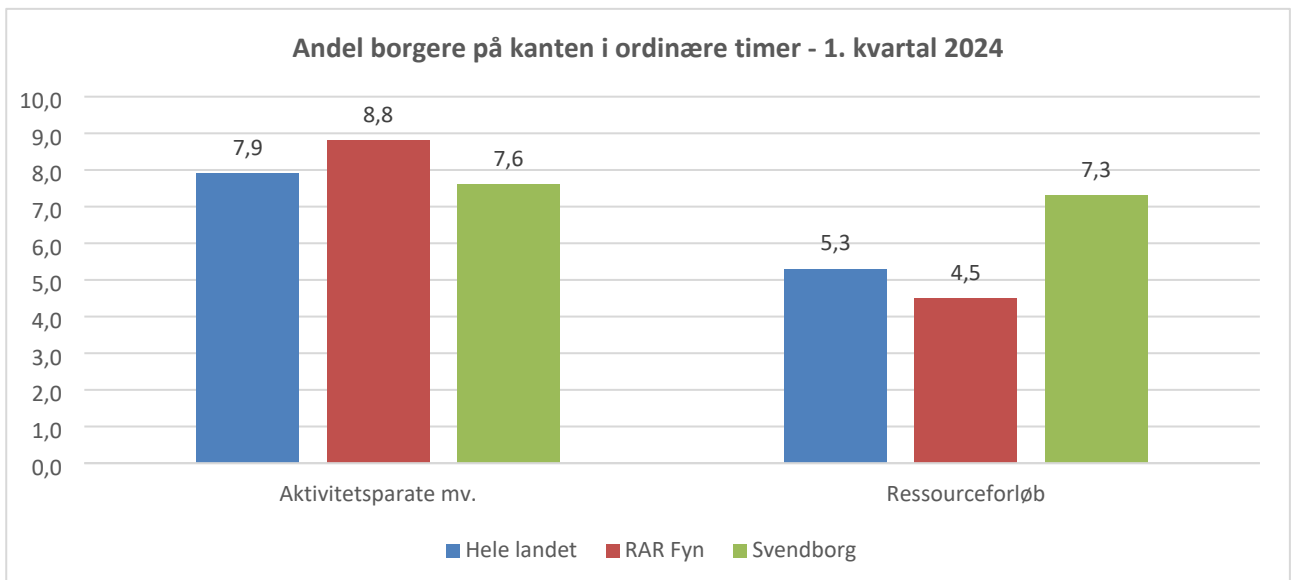
Kilde: Jobindsats.dk



Kilde: Jobindsats.dk

For begge målgrupper gælder, at der har været et fald i antallet af borgere siden januar 2023. For kontanthjælpsmodtagere er faldet dog forholdsvis mindre end de gennemsnitlige fald.

Også for gruppen af borgere på kanten af arbejdsmarkedet er der evidens for, at ordinære timer har en positiv effekt. Jobcenter Svendborg arbejder målrettet med virksomhedsrettede indsatser og brugen af ordinære timer, der er dog fortsat et forbedringspotentiale, særligt når man ser på gruppen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.



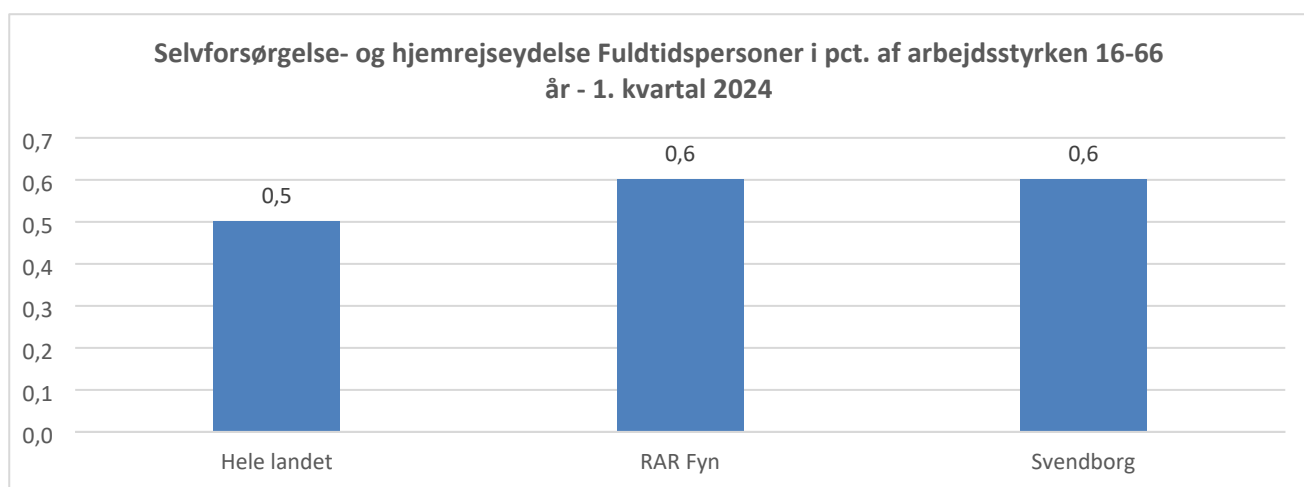
Kilde: Jobindsats.dk

## Indsatsområde Integration

Svendborg kommune ønsker at fremme integrationen for flygtninge og familiesammenførte, hvilket bedst sker ved, at borgerne opnår en tilknytning til arbejdsmarkedet. Målet er, at flygtninge- og familiesammenførte skal opnå selvforsørgelse.

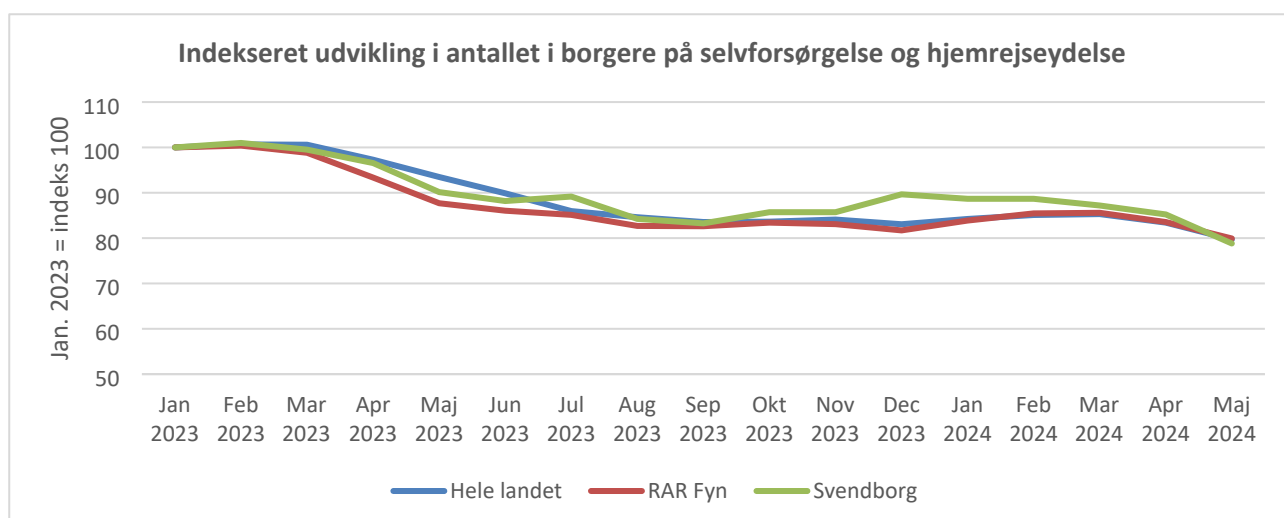
Opfølgningen har fokus på borgere, der modtager selvforsørgelse- og hjemrejseydelse, og dermed har boet mindre end 9 år i Danmark ud af de sidste 10 år. Borgere, der har været her i flere år indgår i tallene for andre ydelsesgrupper, f.eks. kontanthjælp.

**Målsætning: Andelen af borgere på selvforsørgelse- og hjemrejseydelse skal være på niveau det fynske gennemsnit.**



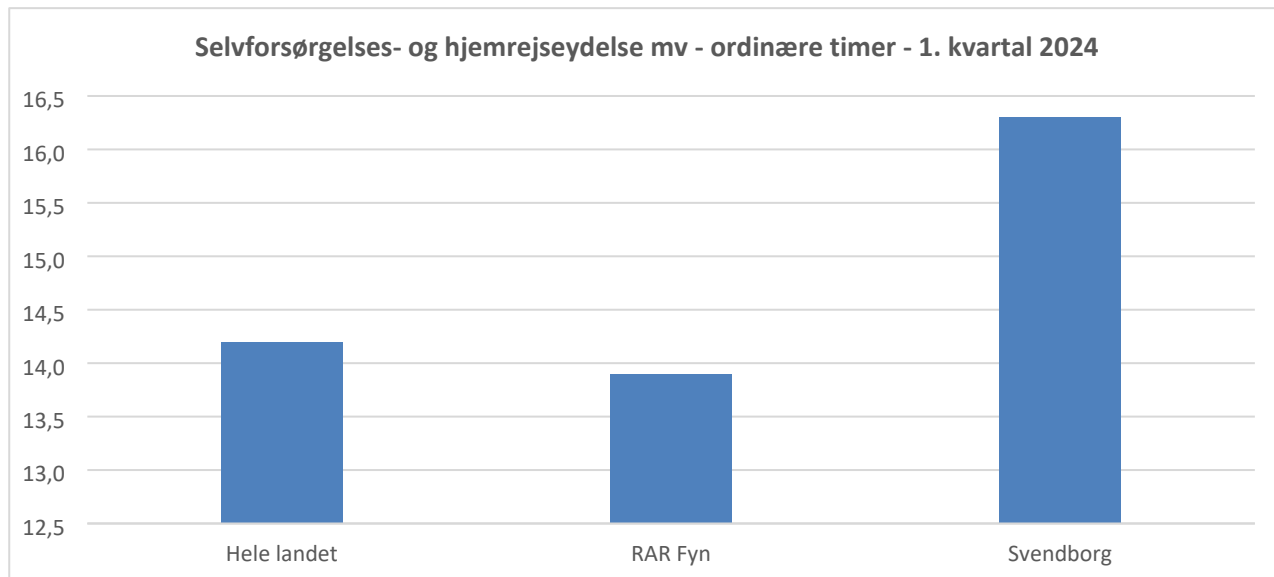
Kilde: Jobindsats.dk

Antallet af selvforsørgelse- og hjemrejseydelse er på niveau med gennemsnittet for RAR Fyn og hvis man ser på udviklingen siden januar 2023, er det de samme tendenser, der går igen på Fyn og på landsplan.



Kilde: Jobindsats.dk

Et vigtigt redskab for at fremme integrationen, og som også vil være en vigtig del i implementeringen af 37 timers arbejdspligt, er ordinære timer. Svendborg har i dag en større andel ydelsesmodtagere, der har ordinære timer. Fokus vil være at øge borgernes timetal, så de kan opnå fuld selvforsørgelse.

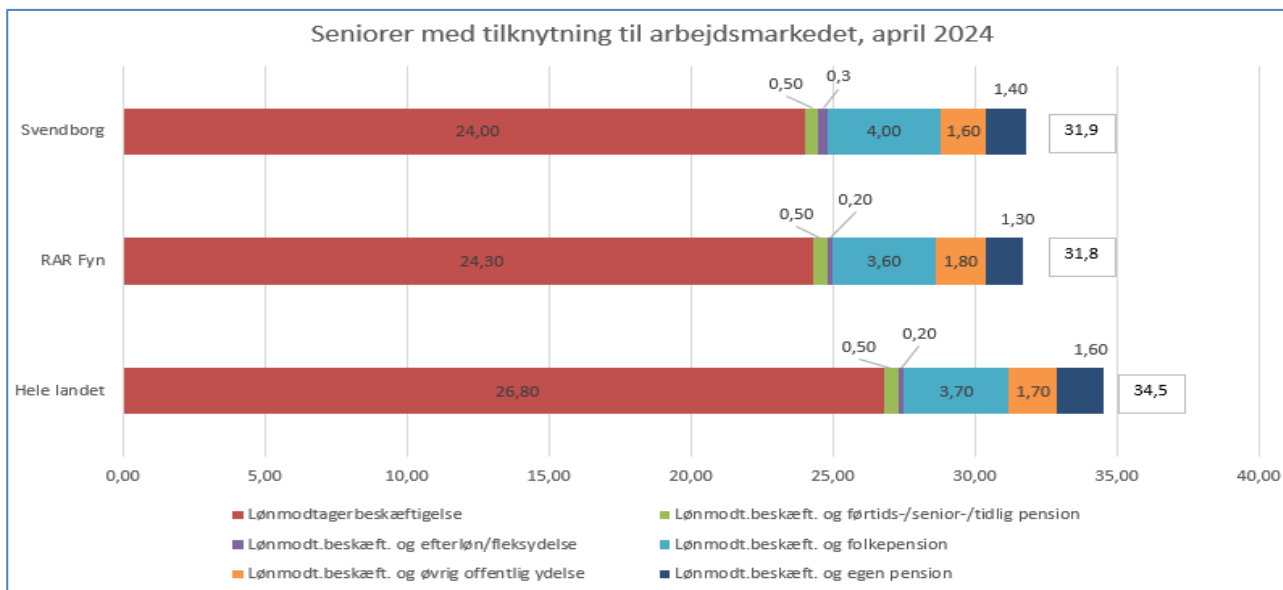


Kilde: Jobindsats.dk

## Indsatsområde Seniorer

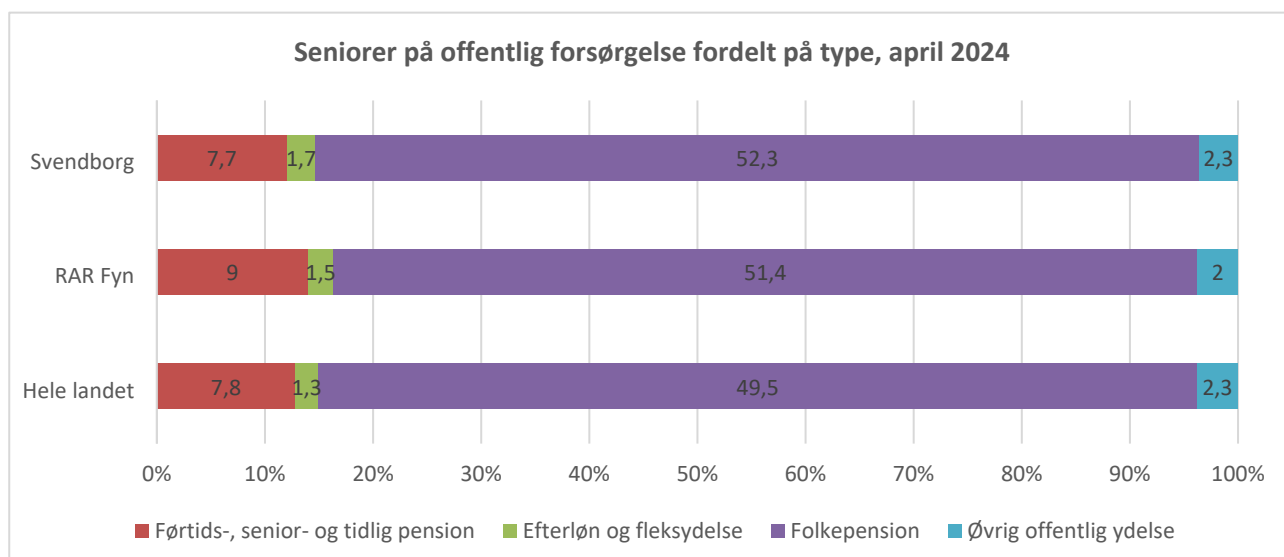
Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har offentliggjort nye målinger, der beskriver arbejdsmarkedstilknytningen for seniorer. STAR definerer her seniorer til at være 55+årige. Denne opfølgning vil tage udgangspunkt i disse målinger.

**Målsætning: Svendborg Kommunes seniorer skal have en tilknytning til arbejdsmarkedet, der som minimum er på niveau med RAR Fyn**



Kilde: Jobindsats.dk

Knap 32 procent af Svendborgs seniorer har en tilknytning til arbejdsmarkedet i form af en lønmodtagerindkomst. Den største del af de beskæftigede lever af deres løn, mens en mindre del kombinerer deres løn med en offentlig ydelse. Også her ligger Svendborg på niveau med RAR Fyn.



Kilde: Jobindsats.dk

Svendborg har lidt flere folkepensionister og lidt færre på førtids-, senior- og tidlig pension.

## Indsatsområde Samarbejde med virksomhederne

For at lykkes med de udfordringer, der er på beskæftigelsesområdet, er et vigtigt element af flere årsager et godt virksomhedssamarbejde.

For det første er der et lovgivningsmæssigt krav om, at indsatserne primært skal være virksomhedsrettede. For det andet er der evidens for, at den virksomhedsrettede indsats har gode effekter, og for det tredje er det en kerneopgave i jobcentret at understøtte, at virksomhederne får den arbejdskraft, de skal have.

Derfor skal ambitionen være høj.

### Målsætning: Svendborg skal have Fyns bedste virksomhedsservice

Der måles på jobordrer, antal stillinger samt besættelsesgraden. Svendborg Kommune har 12,1 procent af den fynske arbejdsstyrke, og derfor skal andelen af jobordrer og andelen af stillinger i jobordrerne minimum svare til andelen af arbejdsstyrken. Derudover skal ansættelsesgraden, altså andelen af formidlede kandidater, der ansættes øges så den bliver den højeste på Fyn.

### Samarbejde med virksomheder om rekruttering

	2023						
	Andel af RAR Fyns arbejdsstyrke	Antal oprettede jobordrer	Andel af de fynske jobordrer	Antal stillinger blandt oprettede jobordrer	Andel af de fynske stillinger	Formidlingsgrad	Ansættelsesgrad
Assens	8,8	258	7,3	304	7,2	0,75	0,35
Faaborg-Midtfyn	10,9	292	8,2	325	7,7	0,92	0,45
Kerteminde	5,1	2	0,1	2	0,0	0	0
Langeland	2,2	34	1,0	50	1,2	0,86	0,3
Nordfyns	6,4	106	3,0	149	3,5	0,84	0,36
Nyborg	6,6	304	8,6	306	7,2	0,96	0,75
Odense	46,9	1783	50,2	2145	50,6	0,86	0,56
Svendborg	<b>12,1</b>	<b>738</b>	<b>20,8</b>	<b>918</b>	<b>21,7</b>	<b>0,82</b>	<b>0,54</b>
Ærø	1,1	35	1,0	40	0,9	0,6	0,43

Kilde: Jobindsats.dk

Svendborg håndterede i 2023 20,8 procent af alle oprettede jobordrer på Fyn. Ansættelsesgraden på 0,54 er den 3. højeste på Fyn. Det er ikke muligt at få nyere tal, da ansættelsesgraden først opgøres med 3 måneders forsinkelse.

Et andet væsentligt samarbejds punkt med virksomhederne er antallet af voksenlærlinge.

**Målsætning: Antallet af voksenlærlinge skal øges så Svendborg som minimum har en andel der svarer til Svendborgs andel af arbejdsstyrken**

I 1. kvartal 2024 var der 1.579 voksenlærlinge på Fyn. Svendborgs andel bør som minimum udgøre 12,1 pct, altså 191 – antallet bør således øges med minimum 14 voksenlærlinge.

	1. kvartal 2024	
	Antal voksenlærlinge	Andel af de fynske voksenlærlinge
Assens	146	9,2
Faaborg-Midtfyn	194	12,3
Kerteminde	80	5,1
Langeland	17	1,1
Nordfyns	128	8,1
Nyborg	84	5,3
Odense	749	47,4
<b>Svendborg</b>	<b>177</b>	<b>11,2</b>
Ærø	4	0,2
RAR Fyn	1.579	100,0

Kilde: Jobindsats.dk